

V čem je duch jinakosti Etnetery?

(Destilace z 30+ odpovědí na výše uvedené od lidí z firmy v březnu 2012. Hlavní věty z jednotlivých emailů jsou posleповány za sebou.)

Popsat to nejde, to se musí zazít a umet cítit. ETN umožnila, abychom se jako zaměstnanci mohli chovat poctivě a upřímně. Volnost, svoboda. Úplatky, elitářství, sviňárny, osobní averze apod. jsou tak nějak až tam venku za oknem. Vše tu jde udělat, zajistit, vytvořit, získat - prostě pro ETN není nic problém. Vyzařuje duch odpovědnosti a nadšení, která prameni asi z toho, že to lidi baví a jsou hrdí pracovat pod značkou et netery. Člověk může vyjádřit bez obav svůj názor (myšlenku, nápad, nesouhlas...). Parta lidí se kterejma prostě chci dělat a můžu v ně mít důvěru. Jinak, respekt, rovnost, správně, hrdost. Nikdo si tu nehraje na bosse, není tu tak "cítit" systém nadřazenosti/podřazenosti. I když bysme si mohli hrát na nějakou cool firmu, pořád zůstáváme lidma a ne jen jednotkama a děláme si to po svém. Vzájemne se nenecháváme v pruseru. Nikdo se nevymlouvá, že nemá čas, že to není jeho práce atd. Při se komunikaci nekouka na "pozici a postavení", ale věci se resi jako "clovek s clovekem". Jsou zde všichni lidi "normální", s každým člověkem je možné si jít po práci sednout na jedno a přitom se s ním budu mít o čem bavit (ne o práci) - ETN není firma klasickejch ajtáků. Velmi PRATELSKA nalada, paradni SPORTovni zazemi a smer, vladne tady hodne HUMOR a VTIP. Přirozenost a opravdovost, kamarádství a otevřenost, touha a možnost měnit věci kolem sebe. Super parta lidí bez jakéhokoliv naznaku podrazenosti a nadrazenosti. Sranda musí být i kdyby na chleba nebylo, pocit, že máš za kým jít pro radu, nejen z pracovního prostředí. Ghetto intelligence - pres den tu ziju mezi urcitem typem lidí, kteri se v takove koncentraci v bezne populaci rozhodne nenachazeji. Moc si to uzivam, je to osvezujici a zivot usnadňující. Kdybych to měl zhodnotit celkově jedním slovem, tak mi napadá, že ETN je osvěžující. Nefunguje jen pro zlatokopecké vydělávání peněz, ale pro příjemné vydělávání peněz, které nás nejen živí, ale zároveň i baví. Když si řekneš o pomoc, dostaneš ji. Jako kdybysme primárně nebyli byznys, ale parta lidí co dali srdce do něčeho, co díky tomuto vkladu i vydělává. Otevřenost, svoboda, nové myšlenkové trendy. Hlavně to, že se tu jde po podstatě věci: Když se něco dělá, obvykle to má důvod. Když něco nemá důvod, dá se ostatním vysvětlit, že a proč to nedělat. Nejdulezitejsi pro me je, ze kdyz rano vstanu, tak se proste do etn tesim. Coz po 10 letech je asi fakt skoro neuveritelny. Unikátní vztah zaměstnanec x zaměstnavatel, který jsem nikde jinde neviděl. Je to spíše podobné např. třídě na gymnáziu - prostě parta lidí, s některýma si rozumíš více, s některýma méně, ale jsme na jedné lodi. Vlastně to nejde brát ani jako firmu - je to skupina lidí, která dělá svojí práci většinou ráda a tím, že mají stejný zájem, tak jsou pod střechem jednoho (dvou) baráků. Jedna velká rodina. Práce je pro nás část života, nic míň, ale taky nic víc :) Nenasiravost. Není tak tezke se pro neco nadchnout a jit za tim, sdileni stejne myslenky.

Pocity k vizuální identitě sestavené na základě získaných odpovědí

lidská – panuje u nás vzájemná důvěra, otevřenost, ochota pomoci, bez hierarchie, nadřazenosti, cítíme se i ve 100+ lidech spíš jako parta, než firma

opravdová, přirozená – na nic si nehrajeme, selský rozum stojí nad příručkami a pravidly, imunitní systém firemní kultury udržuje no-bullshit a zmrdfree prostředí

srdcaři, odvaha - hoříme, vyvíjí se nám to organicky pod rukama, zapojujeme do změn všechny, seč to jde, shluk osobností

fresh, veselá – všude vládne humor, místy až černý, nenamyšlenost, ve vzduchu jsou cítit nové myšlenky, lidé dělají, co je baví a učí se, necítíme se jako klasičtí „ajtáci“